



## Vorwort

Das Unternehmen BAHMÜLLER hat in den über 70 Jahren seines Bestehens weltweit einen ausgezeichneten Ruf als Lieferant von Wellpappe-Verarbeitungssystemen, Schleifmaschinen und Spannzeugen erlangt.

Bei BAHMÜLLER stimmen Gesellschafter, Geschäftsführung und Belegschaft darin überein, dass eine gemeinsame Wertebasis die Grundlage für eine team- und erfolgsorientierte Zusammenarbeit darstellt. Auf der Grundlage dieser Wertebasis wird auch die weitere Entwicklung von BAHMÜLLER im Sinne unserer Unternehmensziele erfolgen.

Die wichtigsten Aspekte für unseren gemeinsamen Erfolg sind:

- Respekt vor der einzelnen Persönlichkeit sowie Vertrauen in ihre Leistungsfähigkeit
- Die Bereitschaft Verantwortung zu delegieren als auch die Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit von Zusagen, Ehrlichkeit und Loyalität
- Offene Kommunikation über Ziele, Erfolge, Fehler und erforderliche Korrekturmaßnahmen
- Die Offenheit Angebote für die persönliche Weiterentwicklung als Chancen zu nutzen

Der BAHMÜLLER Verhaltenskodex bildet das Fundament, auf welchem wir unsere Aktivitäten mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Dritten führen. Der Verhaltenskodex beschreibt Werte, Prinzipien und Grundsätze, zu denen sich BAHMÜLLER als weltweit tätiges Unternehmen bekennt und aus denen sich unsere tägliche Handlungsweise ableitet. Diese Wertebasis gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gemeinsam und gibt unserem Handeln Sinn. Wir sind der Überzeugung, dass diese Werte von uns gelebt werden müssen und in der Folge das Vertrauen in unsere Arbeit und unser Handeln stärken sowie die emotionale Bindung an das Unternehmen erhöhen. Der Verhaltenskodex vermittelt eine Orientierung und bietet gleichzeitig die Grundlage für den Umgang mit Situationen, die nicht durch ein deterministisches Regelwerk erfassbar sind.

Wir streben eine nachhaltige Entwicklung unsere Geschäftstätigkeit an, die gekennzeichnet ist von Respekt und Verantwortung gegenüber allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unseren Geschäftspartnern sowie der Umwelt und der Gemeinschaft. Wir sind stolz auf unsere technisch innovativen Produkte und Systemlösungen und wissen, dass dies nachhaltig nur mit motivierten und qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich ist, die Orientierung in einem fest definierten Wertesystem finden..

Michael Holtmann  
CEO / Geschäftsführer

## I. Gesellschaftliche Verantwortung

Als global tätiges Unternehmen ist es für uns selbstverständlich, die Rechte, Gesetze, Werte und Normen der Länder, in denen wir geschäftlich aktiv sind, zu beachten und mit unseren betrieblichen Zielen in Einklang zu bringen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern in vergleichbarer Art und Weise zu handeln.

### **Partnerschaft und Integrität**

Unser Handeln ist geprägt von einem offenen Dialog mit unseren Geschäftspartnern und Dritten. Die Verbindlichkeit von Zusagen, Ehrlichkeit und Loyalität sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens BAHMÜLLER sind hierzu verpflichtet.

### **Fairness und Respekt**

Wir sehen in einem fairen Miteinander und guten zwischenmenschlichen Beziehungen – nach innen wie nach außen – eine wichtige Grundlage für einen nachhaltig angelegten geschäftlichen Erfolg. Respekt für die persönliche Würde, die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre jedes einzelnen sind dabei für uns Grundvoraussetzungen.

### **Führung und Verantwortung**

Die Führungskräfte sind bei BAHMÜLLER ein Spiegelbild der Unternehmenskultur. Sie sind verantwortlich für die Koordination der Aufgaben und übernehmen Verantwortung für die ihnen anvertrauten Personen. Um die gesteckten Unternehmensziele zu erreichen, formulieren und delegieren sie Aufgaben und zeigen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Befugnisse und Verantwortung auf. Das Fördern von Eigenverantwortlichkeit ist genauso Bestandteil der Führungsaufgabe wie das Schaffen von Handlungsfreiheit um Erfolge erzielen zu können. Selbstverständlich nehmen unsere Führungskräfte dabei ihre Aufsichtspflicht wahr, achten auf die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und sind sich ihrer persönlichen Verantwortung hierfür bewusst.

### **Arbeitswelt mit Niveau**

BAHMÜLLER bekennt sich zum Prinzip der sozialen Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs. Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab. Es ist für uns selbstverständlich, dass wir allen Personen Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung bieten sowie eine sichere Arbeitswelt unter Beachtung von Arbeits- und Gesundheitsschutz auf hohem Niveau zur Verfügung stellen.

Wir stellen sicher, dass die Bezahlung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach den geltenden Gesetzen und verbindlichen Regelungen erfolgt. Unsere Arbeitsverträge, Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen stehen im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen.

### **Gleichheit und respektvoller Umgang**

Gegenseitiger Respekt bildet die Grundlage für ein von Wertschätzung geprägtes Arbeitsumfeld. Wir verpflichten uns, die Menschenwürde und die Menschenrechte zu respektieren und die Persönlichkeit des Einzelnen am Arbeitsplatz zu schützen.

Jegliche Art der Diskriminierung wie beispielsweise aufgrund des Geschlechts, des Alters, der Rasse, der Hautfarbe, der Abstammung oder der sozialen Herkunft sowie der Religionszugehörigkeit, der politischen Anschauung, der sexuellen Orientierung etc. sind im Unternehmen BAHMÜLLER untersagt.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung ausgeschlossen wird. Schikanen am Arbeitsplatz, sexuelle Belästigungen, unerwünschte Körperkontakte, unsittliche Angebote oder sonstige persönliche Angriffe auf Personen werden nicht toleriert. Wir akzeptieren keine diskriminierenden Belästigungen, Drohungen, Einschüchterungen und kein Mobbing am Arbeitsplatz.

### **Fürsorge**

Missbrauch im Umgang mit Alkohol oder anderen Suchtmitteln wird bei BAHMÜLLER nicht geduldet. Die Grundsätze des Arbeitsschutzgesetzes sind in diesem Zusammenhang zu beachten. Aus Gründen der allgemeinen Fürsorgepflicht und zur Sicherstellung des ordnungsgemäßen Betriebsablaufs stehen für betroffene Personen Hilfsangebote zur Verfügung.

## **II. Grundsätze unserer geschäftlichen Tätigkeit**

Wir pflegen einen fairen, offenen und partnerschaftlichen Dialog mit unseren Kunden. Wir sind ein zuverlässiger Partner und machen nur Zusagen, die wir auch einhalten können. Darüber hinaus halten wir uns an die jeweils anwendbaren Gesetzesvorschriften.

### **Wirtschaftlicher Erfolg**

Mit profitablen Wachstum stärken wir nachhaltig unsere Ertrags- und Finanzkraft. Wir sichern damit die Existenz und langfristige Weiterentwicklung des Unternehmens BAHMÜLLER. Die Gesellschafter identifizieren sich mit dem Unternehmen und stehen dafür ein, dass BAHMÜLLER auch weiterhin ein Familienunternehmen bleibt.

### **Kundennutzen im Blick**

Die strenge Orientierung an den Bedürfnissen unserer Kunden ist der Garant für unseren Erfolg und die Zufriedenheit unserer Kunden. Unsere Produkte und Dienstleistungen bieten optimale Problemlösungen mit hohem Kundennutzen, die wir bei unseren Kunden schnell, flexibel und effizient implementieren.

### **Wettbewerb statt Korruption**

BAHMÜLLER wendet sich gegen Korruption und Bestechung. Aufträge gewinnen wir auf eine faire und wettbewerbsorientierte Weise, die durch Qualität und Preis unserer innovativen Produkte und Leistungen überzeugt. Wir bieten dabei anderen keine unzulässigen Vorteile an, weder direkt oder indirekt über Berater, Vermittler oder sonstige Dritte. Es entspricht unseren ethischen Grundsätzen, unser Geschäft fair und im Einklang mit nationalen und internationalen wettbewerbsrechtlichen Regeln zu betreiben. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, die nationalen und internationalen Gesetze zur Wahrung des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Hierzu zählen vor allem die Bestimmungen über den unlauteren Wettbewerb und die Kartellgesetze.

### **Annahme von Geschenken**

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen ihre dienstliche Stellung nicht dafür nutzen, persönliche Vorteile zu verlangen, anzunehmen, sich zu verschaffen oder zusagen zu lassen. Wir nehmen keine Geschenke oder Einladungen an, welche uns in eine verpflichtende Abhängigkeit bringen könnten. Die Annahme von Gelegenheitsgeschenken mit symbolischem Wert bzw. Essens- oder Veranstaltungseinladungen in angemessenem Rahmen - wenn dabei die lokalen Gepflogenheiten und die Richtlinien des Unternehmens BAHMÜLLER respektiert werden - sind zulässig.

### **Spenden und Sponsoring**

BAHMÜLLER leistet keinerlei politische Spenden. Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft gewährt BAHMÜLLER Geld- und Sachspenden lediglich für Bildung, Sport und Wissenschaft sowie für soziale und humanitäre Projekte.

Sponsoring-Aktivitäten müssen einem seriösen geschäftlichen Zweck dienen und im angemessenen Verhältnis zum Gegenwert stehen, den der Veranstalter bietet. Sponsoring für Veranstaltungen, die von Organisationen oder Einzelpersonen durchgeführt werden, deren Ziele mit den Unternehmensgrundsätzen von BAHMÜLLER nicht vereinbar sind, oder Veranstaltungen, die das Ansehen der Unternehmensgruppe schädigen, ist grundsätzlich nicht erlaubt.

## **III. Vermeidung von Interessenkonflikten**

### **Wahrung der Grundsätze eines fairen Wettbewerbs**

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen nicht zeitgleich für ein mit BAHMÜLLER im Wettbewerb stehendes Unternehmen arbeiten. Sämtliche ihrer Aktivitäten, geschäftlich und privat, dürfen nicht zu Wettbewerbsnachteilen für das Unternehmen BAHMÜLLER führen.

### **Nebentätigkeiten nur offiziell**

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen ihre Arbeitsleistung vorrangig dem Unternehmen BAHMÜLLER zur Verfügung. Nebentätigkeiten bedürfen daher der Anzeige gegenüber den Vorgesetzten oder der Personalabteilung und deren schriftliche Einwilligung. Eine Einwilligung kann nicht erfolgen, wenn die Nebentätigkeit den Interessen des Unternehmens BAHMÜLLER entgegensteht. Erteilte Einwilligungen können bei Vorliegen triftiger Gründe widerrufen werden.

## **IV. Informationssicherheit**

### **Datenschutz und Datensicherheit**

Die weltweite elektronische Vernetzung bietet uns als Unternehmen BAHMÜLLER und unseren Geschäftspartnern entscheidende Vorteile bezüglich der Effektivität in der Abwicklung von Geschäftsprozessen sowie der Erreichbarkeit jedes Einzelnen. Diese Art und Weise der Kommunikation und Datenverarbeitung führt auf der anderen Seite jedoch zu gewissen Risiken bezüglich der Sicherheit im Daten- und Persönlichkeitsschutz. Verantwortungsvolles Handeln in der Verarbeitung und Weiterleitung von Daten im Einklang und unter Erhaltung der Datenschutzverordnung minimiert diese Risiken wirksam und ist deshalb Aufgabe jedes Einzelnen von uns, aber auch Führungsaufgabe der Vorgesetzten.

Die folgenden Regelwerke stellen den rechtlichen Rahmen hierfür zur Verfügung:

- Interne IT-Richtlinien von BAHMÜLLER in der jeweils gültigen Fassung
- Personenbezogene Daten dürfen nur im gesetzlich zugelassenen Umfang erhoben, genutzt oder verarbeitet werden
- Die technische Absicherung aller Daten (Kunden-, Lieferanten- und Personendaten) muss einem hohen Standard genügen
- Verpflichtung zur Einhaltung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von BAHMÜLLER sind verpflichtet, diese Regeln und die jeweils geltenden Gesetze einzuhalten. Darüber hinaus nimmt BAHMÜLLER den Schutz der persönlichen Daten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ernst. Im Einklang mit den lokalen Datenschutzgesetzen werden die persönlichen Daten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von BAHMÜLLER nur in dem Maße verarbeitet wie es im Rahmen des Arbeitsverhältnisses notwendig ist.

### **Verschwiegenheitspflicht**

Für vertrauliche oder geschützte Daten von BAHMÜLLER gilt für alle BAHMÜLLER Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Gebot der Verschwiegenheit. Nicht öffentliche Daten, die Geschäftspartner, Mitarbeiter und andere Dritte betreffen, müssen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften bzw. vertraglich vereinbarten Anforderungen geschützt werden und dürfen nicht weitergegeben werden.

Vertrauliche oder geschützte Daten können unter anderem sein:

- Kennzahlen des internen Berichtswesens
- Informationen zur Unternehmung wie beispielsweise Umsatz, Gewinn, Märkte, Preise
- Informationen zu Forschungs- und Neuentwicklungsprojekten
- Informationen, Daten, Ansprechpartner und Projekte mit Kunden

Vertrauliche Informationen jeglicher Art, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit erlangt werden, dazu gehören auch Informationen außerhalb des eigenen Tätigkeitsbereiches, dürfen weder für die Verfolgung eigener Interessen genutzt noch für die Nutzung der Interessen Dritter zugänglich gemacht werden. Es ist sicherzustellen, dass Unternehmensinformationen jeglicher Art (Dokumente, Auszüge, Dateien, Zeichnungen, Pläne, Vordrucke usw. einschließlich Vervielfältigungen davon auf Papier sowie elektronischen oder anderen Datenträgern) immer sicher verwahrt werden. Müssen solche Informationen aus dienstlichen Gründen außerhalb des Unternehmens mitgenommen werden, sind diese gegen die Einsichtnahme oder den Zugriff Dritter zu sichern. Über sämtliche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie unternehmensrelevante Themen, insbesondere Entwicklungsschwerpunkte, Akquisitions- und Vertriebsstrategien unabhängig aus welcher Informationsquelle diese stammen, ist strenge Verschwiegenheit zu wahren. Bei Einbindung externer Kunden bzw. Geschäftspartner (Lieferanten, Berater, etc.) sind entsprechende Geheimhaltungsvereinbarungen abzuschließen. Informationen, aus denen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse ableitbar sind, sind ebenso vertraulich zu behandeln und dürfen nur jenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zugänglich gemacht werden, die diese im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit benötigen. Sie sind von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher aufzubewahren. Dies gilt auch für Informationen, an denen Vertragspartner des Unternehmens BAHMÜLLER ein Geheimhaltungsinteresse haben, insbesondere, wenn hierfür eine entsprechende Geheimhaltungsvereinbarung abgeschlossen wurde. Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit besteht auch nach Beendigung des Dienstverhältnisses uneingeschränkt fort. Darüber hinaus gelten die einschlägigen Geheimhaltungsbestimmungen der jeweiligen Dienstverträge.

### **Unternehmenskommunikation**

Pressemitteilungen und sonstige für die Öffentlichkeit bestimmte Informationen zum Unternehmen BAHMÜLLER oder einzelner Tochtergesellschaften erfolgen ausschließlich in Abstimmung und nach Freigabe durch die Geschäftsführung bzw. den Bereich Marketing und Kommunikation. Dies bezieht sich sowohl auf klassische als auch auf digitale Kommunikation.

## V. Umwelt, Sicherheit, Gesundheit

### **Umwelt und Nachhaltigkeit**

Beginnend bei der Entwicklung unserer Produkte bis zur Erbringung von Dienstleistungen und der Gestaltung von Geschäftsprozessen und Produkten hat der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen zur Schonung der Umwelt oberste Priorität. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen BAHMÜLLER tragen durch Ihr verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln zu diesem Unternehmensziel bei.

Nachhaltige Produktionsverfahren, ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und der Einsatz bestmöglicher Technologien sind Bestandteil der Unternehmensphilosophie und operativen Tätigkeiten des Unternehmens BAHMÜLLER. Diese Prämisse bildet die Grundlage für den Anspruch auf langfristige Qualitätsführerschaft in Produkten und Services. Die Produktionskette ist auf einen möglichst sparsamen Umgang mit Ressourcen (vor allem Rohstoffe und Energie) und eine Minimierung der Umweltauswirkungen der Prozesse und Produkte ausgerichtet. Emissionsverringerungen und Energieeinsparungen sowie ein transparentes und effizientes Umweltmanagement ermöglichen die nachhaltige Minimierung der Umweltauswirkungen der Prozesse und Produkte des Unternehmens BAHMÜLLER. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben alle maßgeblichen Umweltgesetze und -vorschriften sowie die international anerkannten Umweltschutzstandards einzuhalten. Dazu gehören unter anderem die Anforderungen der internationalen Konventionen von Minamata (Quecksilber), Stockholm (persistente organische Schadstoffe) und Basel (gefährliche Abfälle). BAHMÜLLER bekennt sich zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens und eine Low-Carbon-Produktion und strebt langfristig eine möglichst klimaneutrale Produktion an. BAHMÜLLER achtet hierbei nicht nur in seinen eigenen Produktionsprozessen auf die Minimierung von Umweltauswirkungen, sondern erwartet dies auch von seinen unmittelbaren Lieferanten.

### **Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz**

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht im Unternehmen BAHMÜLLER an erster Stelle. Durch ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze in Verbindung mit der Überwachung durch externe Dienstleister wird sichergestellt, dass alle Arbeitsplätze den aktuellen Anforderungen in Bezug auf technische Sicherheit, Arbeitssicherheit und Gesundheitsfürsorge entsprechen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet durch verantwortungsvolles Handeln einen stetigen Beitrag zur Minimierung von Unfallrisiken zu leisten. Unser Ziel ist ein absolut unfallfreier Arbeitsplatz, denn jeder Unfall ist einer zu viel.



## VI. Erklärung

Es ist ein Teil unserer Unternehmenspolitik, dass BAHMÜLLER und seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter alle geltenden Gesetze, Werte und Normen weltweit respektieren. Unsere Führungskräfte sowie alle andere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Aufsichtverantwortung müssen dafür Sorge tragen, dass die ihnen unterstellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese gesetzlichen Vorschriften kennen und befolgen.

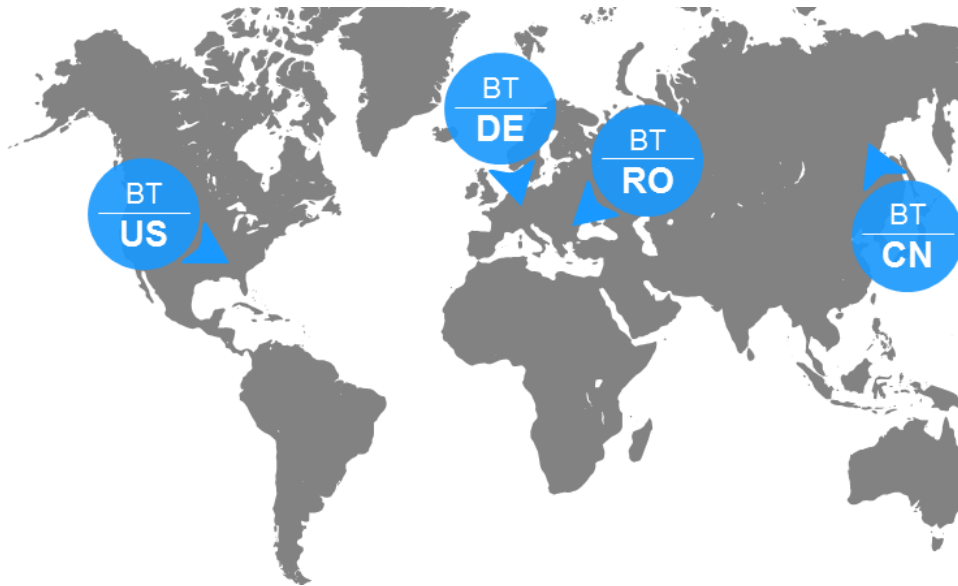
Diese Richtlinien müssen von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter im Unternehmen BAHMÜLLER strikt eingehalten werden. Bei der Auslegung der Regeln des Verhaltenskodex haben sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch vom gesunden Menschenverstand leiten zu lassen und zu hinterfragen, ob unter Zugrundelegung vernünftiger ethischer und moralischer Maßstäbe eine konkrete Handlungsweise Anlass zu Kritik geben könnte. Dabei sind vor allem auch die landesspezifischen Maßstäbe und Gepflogenheiten zu berücksichtigen. Bei Vorliegen gesetzlicher Regelungen gibt es keine Ermessensspielräume. Im Fall von Unklarheiten oder Fragen stehen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ihre direkten Vorgesetzten mit entsprechendem Rat und Entscheidungshilfe zur Verfügung. Darüber hinaus kann auch die zuständige Rechts- und Personalabteilung des Unternehmens BAHMÜLLER, sowie der Compliance Officer kontaktiert werden.

Der Compliance Officer ist in Streit- und Auslegungsfragen oberste Instanz für die verbindliche Interpretation des Verhaltenskodex. Der Compliance Officer kann unter folgenden Kontaktdaten erreicht werden: [compliance@bahmueller.de](mailto:compliance@bahmueller.de)

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens BAHMÜLLER besteht darüber hinaus die Möglichkeit, neben identifizierter auch auf anonymer Basis Verstöße gegen Bestimmungen des Verhaltenskodex, oder gegen sonstige interne Richtlinien und Regelungen, bzw. gegen gesetzliche Vorschriften in den Bereichen » Kartellrecht, Korruption, Fraud, Interessenskonflikte, Kapitalmarkt-Compliance; » Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Mobbing, Menschenrechte; » Datenschutz; » technische Compliance, insbesondere die Einhaltung von technischen Normen und Zertifizierungen in Produktionsprozessen sowie IT-Sicherheit; » Umwelt; » health & safety sowie auch » Verstöße in anderen Bereichen zu melden.

Anonyme Meldungen können unter Nutzung des im Unternehmen BAHMÜLLER installierten webbasierten Hinweisgeber-schutzsystems anonym unter der Emailadresse: [hinweise@diomiko.com](mailto:hinweise@diomiko.com) oder telefonisch unter +49 151 50 59 0736 erfolgen. Weitere Informationen hierzu können auch über das BAHMÜLLER Intranet abgerufen werden.

Mehr unter: [www.bahmueller.de](http://www.bahmueller.de)



›INVEST IN SUCCESS‹

**Wilhelm Bahmüller Maschinenbau Präzisionswerkzeuge GmbH**

Wilhelm Bahmüller-Straße 34 □ 73655 Plüderhausen □ Germany

Tel.: +49 (0)7181 809-0 □ Fax: +49 (0)7181 809-234 | [info@bahmueller.de](mailto:info@bahmueller.de) □ [www.bahmueller.de](http://www.bahmueller.de)

